



# CITTA' DI VITTORIA

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

\*\*\*\*\*

## Direzione Risorse Umane e Servizi Informatici DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 30.07.2025

Atto n° 2772

**Oggetto:** Concorso pubblico per esami, per la copertura a tempo pieno e determinato di n.2 posti della figura professionale di "Istruttore Amministrativo/Contabile" con competenze contabili - Attivazione bando.

### Parere Regolarità Tecnica

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 30.07.2025

Il Dirigente  
f.to Dott.ssa Giuseppa Di Modica  
(D.S. n. 36 del 13/9/2024)

### Parere Regolarità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE favorevole in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. è imputata al CAP.

VISTO: si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 30.07.2025

Il Dirigente  
f.to Dott. Giuseppe Sulsenti

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,.....

Il Segretario Generale

### Il Dirigente

**Dato atto** di non trovarsi in situazioni nemmeno potenziali di conflitto di interessi né in condizioni e/o rapporti che implicano l'obbligo di astensione ai sensi del DPR n. 62/2013 come modificato con DPR 81/2023 e del codice di comportamento interno e di avere verificato che i soggetti intervenuti nell'istruttoria non incorrono in analoghe situazioni;

**Dato atto:**

- che con decreto del Ministero dell'economia e delle finanze datato 21 marzo 2025 sono stati individuati i criteri per assegnazione risorse fondo di cui all'art.6-sexies del decreto-legge 19 ottobre 2024 n. 155 convertito dalla legge 9 dicembre 2024, n. 189 per il rafforzamento delle strutture preposte ai pagamenti delle fatture e alla riduzione dei tempi di pagamento e al Comune di Vittoria sono stati assegnati complessivamente €. 136.820,00 e precisamente €. 68.410,00 per l'anno 2025 ed €. 68.410,00 per l'anno 2026;
- che tali risorse devono essere destinate all'assunzione di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di durata non superiore al 31 dicembre 2026, da destinare alle strutture preposte al pagamento dei debiti commerciali;
- che le risorse assegnate risultano sufficienti per l'assunzione di n. 2 figure professionali appartenenti all'Area degli Istruttori con competenze contabili;

**Rilevato** che il Comune di Vittoria con nota prot. 28466 datata 6/5/2025 ha avanzato richiesta formale per ottenere il finanziamento alla Ragioneria Generale dello Stato nei termini indicati dal sopra citato decreto;

**Richiamate:**

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 14/01/2025 avente ad oggetto: Approvazione DUP (documento unico di programmazione) 2025-2027;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 14/01/2025 avente ad oggetto: Approvazione bilancio di previsione 2025/2027 (art. 151 D.lgs. 267/2000 e art. 10 D.lgs. 118/2011);
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 43 del 15/04/2025 avente ad oggetto l'approvazione del Rendiconto della gestione per l'esercizio finanziario 2024;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 66 del 12/06/2025 con oggetto "Bilancio di previsione 2025/2027, verifica salvaguardia degli equilibri e assestamento di Bilancio;
- La deliberazione di Giunta Comunale n. 317 del 3/7/2025 avente ad oggetto: "VARIATIONE D'URGENZA AL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2025/2027. (ART. 175, COMMA 4, DEL D.LGS. N. 267/2000)", con la quale sono state iscritte nel Bilancio di previsione 2025/2027 le somme occorrenti, sia in entrata che in uscita, per far fronte alla spesa per le assunzioni sopra specificate;

**Considerato** che, al fine di avviare le procedure finalizzate alle assunzioni sopra descritte, la Giunta Comunale ha approvato la deliberazione n. 333 del 11/07/2025 avente ad oggetto: "Modifica Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025/2027, Piano Annuale anno 2025 e rideterminazione della dotazione organica di cui alla deliberazione di G.C. n. 67 del 13/02/2025 e successiva di modifica n. 166/2025- Modifica e integrazione sezione "Organizzazione e Capitale Umano- Piano Triennale del fabbisogno di personale" del PIAO 2025/2027 approvato con deliberazione di G.C. n. 68 del 13/02/2025 e modificato con deliberazione di G.C. n.166/2025";

**Dato atto:**

- che con nota prot. n. 47252 del 15/07/2025 l'Ente, ai sensi dell'art. 34 bis del d.lgs. 165/2001, che disciplina la mobilità obbligatoria del personale delle pubbliche amministrazioni, ha avanzato richiesta per l'eventuale assegnazione di personale collocato in disponibilità per la copertura a tempo determinato superiore a mesi dodici di n.2 posti vacanti in organico di Istruttori Contabili – Area degli istruttori;
- che tale procedura si è conclusa con esito negativo in quanto i soggetti di cui all'art. 34 commi 2 e 3 hanno comunicato con nota n. 29504 del 24/07/2025, che non risulta presente personale in disponibilità con il predetto profilo professionale richiesto.

**Ritenuto**, alla luce di quanto sopra, di attivare il bando per la selezione pubblica per l'assunzione a tempo pieno e determinato di durata non superiore al 31 dicembre 2026, per la copertura di n.2 posti di "Istruttore Amministrativo/Contabile con competenze contabili, Area degli Istruttori, mediante concorso pubblico "per esami", da pubblicare all'Albo Pretorio on line, sul sito istituzionale dell'Ente - nella sezione Amministrazione Trasparente e, disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, per 30 giorni consecutivi ai sensi delle norme vigenti in materia;

**Visti** gli art. 1014 e 678 c. 9 del D.lgs. 66/2010 che dispongono:

1. A favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente, fermi restando i diritti dei soggetti aventi titolo all'assunzione ai sensi della legge 12 marzo 1999, n. 68, e tenuto conto dei limiti previsti dall'articolo 5, primo comma, del decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, e successive modificazioni, e dall'articolo 52, commi 1-bis e 1-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, è riservato:

a) il 30 per cento dei posti nei concorsi per l'assunzione di personale non dirigente nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni nonché nelle aziende speciali e nelle istituzioni di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

b) il 20 per cento dei posti nei concorsi per l'accesso alle carriere iniziali dei corpi di polizia municipale e provinciale;

c) il 50 per cento dei posti nei concorsi per le assunzioni di personale civile, non dirigenziale, del Ministero della difesa.

2. La riserva di cui al comma 1, lettera a), non opera per le assunzioni nelle Forze di polizia a ordinamento militare e civile e nel Corpo nazionale dei vigili del fuoco.

3. Le amministrazioni, le aziende speciali e le istituzioni di cui al comma 1, lettere a) e b), trasmettono al Ministero della difesa copia dei bandi di concorso o comunque dei provvedimenti che prevedono assunzioni di personale nonché, entro il mese di gennaio, il prospetto delle assunzioni operate ai sensi del presente articolo nel corso dell'anno precedente.

4. Se le riserve di cui al comma 1 non possono operare integralmente o parzialmente, perché danno luogo a frazioni di posto, tali frazioni si cumulano con le riserve relative ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigente banditi dalla medesima amministrazione, azienda o istituzione ovvero sono utilizzate nei casi in cui si procede a ulteriori assunzioni attingendo alla graduatoria degli idonei.

Art. 678 c. 9 - Le riserve di posti di cui all'articolo 1014, si applicano anche agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta.

**Visto** l'art. 18 comma 4, del D.Lgs. n. 40 del 06/03/2017, così come modificato dalla Legge n. 74 del 21/06/2023 di conversione con modificazione del DL n. 44 del 22/04/2023 e s.m.i. che dispone:

A favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale ovvero il servizio civile nazionale di cui alla legge 6 marzo 2001 senza demerito è riservata una quota pari al 15 per cento dei posti nei concorsi per l'assunzione di personale non dirigenziale indetti dalle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, dalle aziende speciali e dagli enti di cui al testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, fermi restando i diritti dei soggetti aventi titolo all'assunzione ai sensi della legge 12 marzo 1999, n. 68, e tenuto conto dei limiti previsti dall'articolo 5, primo comma, del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, e dall'articolo 52, comma 1-bis, del citato decreto legislativo n. 165 del 2001. Se la riserva di cui al primo periodo non può operare integralmente o parzialmente, perché dà luogo a frazioni di posto, tali frazioni si cumulano con le riserve relative ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigenziale banditi dalla medesima amministrazione, azienda o ente oppure sono utilizzate nei casi in cui si procede a ulteriori assunzioni attingendo alla graduatoria degli idonei.

**Dato atto:**

- che il Comune di Vittoria è in regola per quanto concerne la percentuale di riserva dei posti a favore dei disabili;
- che le superiori riserve si applicano a tutti i concorsi banditi per l'assunzione di personale non dirigenziale (a tempo indeterminato e a tempo determinato) ;
- che l'ente ha bandito i seguenti concorsi, compreso l'attingimento a graduatorie di altri Enti, con le seguenti riserve:

concorso titolo	Posti messi a concorso	Riserva art. 1014 c.1 e art. 678 c. 9 d.lgs. 66/2010 s.m.i.	Riserva art. 18 c.4 d.lgs. 40/2017 s.m.i.
Istruttore dei Servizi Tecnici” Area Istruttori (ex Cat. C)	2	0,60	0,30
“Operaio Specializzato – Aiuto macchinista di teatro” Area degli Operatori Esperti (ex cat.B)	1	0,30 (totale 0,90)	0,15 (totale 0,45)
Utilizzo graduatoria Comune di Ragusa per assunzione n.5 Istruttori di Vigilanza	5	1 (0,20*5) (totale 1 assegnato a riservisti solo per assunzioni agenti)	0,75 (totale 1,2)
Utilizzo graduatoria Comune di Mazara del Vallo per assunzione n. 1 istruttore direttivo di vigilanza	1	0,30 (totale 1,2)	0,15 (totale 1,35)
Istruttore direttivo dei servizi informatici+Agronomo	2	0,30X2= 0,60 (totale 1,8) – riserva applicata al concorso di agronomo quindi rimane il resto di 0,8	0,15X2= 0,30+1,35= 1,65
Utilizzo graduatoria Comune di Francofonte per assunzione n. 5 assistenti sociali	5	0,30X5=1,5+0,8=2,3	0,15x5=0,75+1,65=2,4
Avvocato – Area Funzionari ed EQ	1	0,30 che cumulata al precedente resto 2,3 porta ad un totale di 2,6	0,15X1= 0,15 che cumulata al precedente resto di 2,4 porta ad un totale di 2,55 – Riserva con provvedimento assunzione avvocato 1. Resto 1,55
Istruttore direttivo dei servizi informatici – ampliamento posti da 1 a 2 – attingimento graduatoria -	1	0,30 che cumulata al precedente resto porta ad un <b>totale di 2,9</b>	1,15X1= 0,15 che cumulata al precedente resto di 1,55 da 1,85
Utilizzo graduatoria Comune di Ragusa per assunzione di n.2 Agenti di P.M. area Istruttori	2	0,40 solo per assunzioni di Agenti di P.M. (0,20 *2)=0,40	0,15*2=0,30 che cumulata al precedente resto da 2,15
Agente di Polizia Municipale- Area Istruttore	2	0,40 (solo per assunzioni di Agenti di P.M.) - 0,20*2 = 0,40 che cumulata al precedente resto porta ad un totale di 0,80 - <b>Resto 0,80 2,9 comma 1a)</b>	0,15*2= 0,30 che cumulata al precedente resto da <b>2,45- Riserva Agente di P.M. 1.- TOTALE 1,45 -</b>
Istruttori	2	0,60 (0,30*2) che	0,15X2= 0,30 che

Amministrativo/contabili a tempo determinato – Area Istruttori – Bando di concorso (il presente provvedimento n. 2)		cumulata al precedente resto di 2,9 porta ad un totale di 3,5 – riserva con il presente provvedimento 1. <b>Resto 2,5</b>	cumulata al precedente <b>resto 1,75</b>
<b>Totale riserve ex art. 1014 c.4 e art.678 d.lgs.66/2010+ riserva ex art. 18 c.9 d.lgs. 40/2017</b>		<b>2,5</b> (comma 1a) - <b>0,80</b> (comma 1b solo per assunzioni agenti di P.M.)	<b>1,75 (SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE E CIVILE NAZIONALE)</b>

Dato atto:

- che ai sensi dell'art. 5 c. 1 del DPR 9 maggio 1994 n. 487: "Nei pubblici concorsi, le riserve di posti in favore di particolari categorie di cittadini, comune denominate, non possono complessivamente superare la metà dei posti messi a concorso";
- Che l'Ente ha rispettato le percentuali di riserve di posti e che tali percentuali hanno comportato i resti di cui alla superiore tabella semplificativa;
- Che con il bando approvato con il presente provvedimento si generano le seguenti riserve:

Concorso titolo	Posti messi a concorso	Riserva art. 1014 c.1 e art. 678 c. 9 d.lgs. 66/2010 s.m.i.	Riserva art. 18 c.4 d.lgs. 40/2017 s.m.i.
Istruttori Amministrativo/contabili a tempo determinato – Area Istruttori	2	0,60 che cumulata al precedente resto 2,9 porta ad un totale di 3,5 – riserva con il presente provvedimento 1. <b>Resto 2,5</b>	0,15X2= 0,30 che cumulata al precedente <b>resto da 1,75</b> (1,45+0,30)

Dato atto:

- che con il presente provvedimento il numero complessivo di posti messi a concorso è pari a 2;
- che nel concorso per "Agente di Polizia Municipale" è stata assolta la "Riserva art. 18 c.4 d.lgs. 40/2017 s.m.i.", con resto mentre si è computato nei successivi concorsi la Riserva art. 1014 c.1 e art. 678 c. 9 d.lgs. 66/2010 s.m.i.

Ritenuto, pertanto, di riservare n. 1 posto messo a concorso con il presente provvedimento assolvendo la riserva ex art. 1014 c.1 e art. 678 c. 9 d.lgs. 66/2010 s.m.i.;

Stabilito di utilizzare la deroga prevista dall'art. 35 quater del D.Lgs. n. 165/2001, come recepita dal vigente regolamento comunale delle procedure di concorso (art. 18 c.2 lett.b), prevedendo lo svolgimento della sola prova scritta e dunque l'omissione del colloquio orale, stante che le figure in oggetto non riguardano profili professionali apicali (dirigenti);

Visti:

- il CCNL relativo al Personale del comparto funzioni Locali stipulato il 16/11/2022;
- il D.Lgs n.165/2001 e smi, come modificato dal D.Lgs n.75/2017;
- la Legge 10 aprile 1991 n. 125 e il D.Lgs del 23/05/2000 n. 196 contenenti disposizioni in materia di pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- il D. Lgs dell'11/04/2006 n.198 "codice delle pari opportunità tra uomo e donna", nel rispetto del quale tutti i riferimenti alle prestazioni richieste sono da intendersi rivolti a soggetti dell'uno o dell'altro sesso;

- il decreto del Ministero dell'economia e delle finanze datato 21 marzo 2025;
- il Regolamento comunale delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego approvato con deliberazione di G.C. n. 117 del 15/3/2024;
- l'OREL vigente in Sicilia;

### Determina

Per le ragioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente trascritte,

1. di attivare il bando di selezione pubblica per l'assunzione a tempo pieno determinato di durata non superiore al 31 dicembre 2026, per la copertura di n.2 posti di "Istruttore Amministrativo/Contabile con competenze contabili", appartenente all'Area degli Istruttori, di cui un posto viene riservato ai sensi dell' art. 1014 c.1 e dell'art. 678 c. 9 d.lgs. 66/2010 s.m.i., a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito e degli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, mediante concorso pubblico "per esami" da pubblicare all'Albo Pretorio on line, sul sito istituzionale dell'Ente - nella sezione Amministrazione Trasparente e sul Portale "InPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, per **(30 giorni)** consecutivi ai sensi delle norme vigenti in materia;
2. Dare atto che nel caso in cui non sia presente un candidato avente diritto alla riserva, il posto sarà attribuito al primo candidato utile non riservatario;
3. Dare atto che la prova scritta sarà svolta in modalità digitale e consisterà nella soluzione di una serie di quesiti a risposta multipla su uno più argomenti delle materie specificate nel bando;
4. Approvare lo schema di bando allegato al presente provvedimento;
5. Stabilire che qualora dovessero essere coperti entrambi i posti di cui al presente bando, mediante la procedura di mobilità obbligatoria, il concorso in oggetto si intenderà revocato, senza che i candidati interessati possano vantare alcuna pretesa di qualsivoglia natura nei confronti dell'Ente.
6. Pubblicare il bando di concorso pubblico sul portale INPa, all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente, in Amministrazione Trasparente - nella sezione "Bandi di Concorso", dando atto della massima pubblicità per la trasparenza dell'azione amministrativa in ottemperanza a quanto stabilito dal D.Lgs n.33/2013, per **(30 giorni)** consecutivi;
7. Dare atto che la spesa relativa al trattamento economico della figura professionale da assumere con il bando di cui al presente provvedimento trova imputazione sui pertinenti capitoli di spesa del bilancio 2025/2027 - anno 2025.

L'Istruttore Amm.vo  
f.to Dott.ssa Concetta Giaquinta

La Dirigente  
f.to Dott.ssa Giuseppa Di Modica  
(D.S. n. 36/2024)

## **ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

**Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, dal 31.07.2025 al 14.08.2025 e registrata al n.....del registro pubblicazioni.**

**Vittoria, lì.....**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**